



Gestion des compétences :

Gérer les compétences, pourquoi faire ? comment faire ?

Mots-clés : Ressources humaines, compétences, gestion des compétences, analyse des besoins, formation, évaluation

Gérer les compétences de votre entreprise, effet de mode ou décision stratégique ? C'est par ce type de question que débute la formation qui remet les enjeux stratégiques au centre des choix de projets de développements des compétences.

L'objectif de cette formation est de définir les enjeux de la démarche aux différents niveaux de l'entreprise / l'institution / l'administration, d'analyser les ressources disponibles (acteurs, temps, outils existants, finances) et d'appliquer une démarche impliquante de préparation, mise en œuvre puis suivi de la démarche.

A qui s'adresse cette formation ?

A des responsables de services, managers RH, formateurs et/ou évaluateurs, assistants RH.

Programme

- Séminaire 1 : Etat des lieux de la gestion des compétences dans l'entreprise
- Séminaire 2 : Les composantes d'un dispositif de gestion des / par les compétences
- Séminaire 3 : Identifier les compétences
- Séminaire 4 : Développer des compétences et les valoriser
- Séminaire 5 : Améliorer de façon continue le système

Les avantages de cette formation

- 20 heures de formation, modulables selon vos besoins et vos pré-requis avec possibilité de conseils et d'accompagnement personnalisé sur le terrain ;
- Une méthodologie très appliquée et faisant appel au vécu des participants ;
- Une mise en projet à la suite de la formation (les premiers pas...)